



SİRKÜLER NO:2020/68

28/11/2020

7256 SAYILI KANUNLA DÜZENLENEN İSTİHDAMA DÖNÜŞ DESTEĞİNİN USUL VE ESASLARI

İstihdama Dönüş Prim Desteği kapsamında aşağıda açıklanan şartların oluşması halinde;

– Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam ediliş iş veya hizmet sözleşmesi 01/01/2019 ile 17/04/2020 tarihlerinde İş Kanun'un 25/1-II'inci fıkrası gereği ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona erenler ile SGK'ya bildirilmeksizin çalışanların en son çalıştıkları işyeri işverene başvurmaları ve bu işverenler tarafından fiilen çalıştırılmaları halinde işverenlere fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, 17256 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı prim ödeme gün sayısının, günlük 44,15 TL ile çarpımı sonucu bulunan tutar kadar destek verilecektir.

– İstihdama dönüş prim desteğinden yararlanılan ayda aynı sigortalı için 5510 sayılı Kanun ve diğer kanunlarda yer alan prim teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanılamayacaktır.

– İstihdama dönüş prim desteğinden yararlanmak isteyenler başvurularını, "eSGK/İşveren/İşveren Sistemi/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama" ekranlarında yer alan "17256- 4447 Sayılı Kanun Geçici 27. Madde- İstihdama Dönüş Desteği" menüsü vasıtasıyla yapacaklardır.

– İstihdama dönüş prim desteğinden yararlanmak için destekten yararlanılacak aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde SGK'ya verilip verilmediği, 17256 kanun numarasında düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden tahakkuk edecek primlerin süresinde ödenip ödenmediği ile SGK'ya yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunup bulunmadığı aranmayacaktır.

-5510 sayılı Kanunun 4-1/a kapsamında SGK'ya bildirilerek istihdam edilen sigortalının 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasında iş veya hizmet sözleşmesinin "29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih" kodu ile sona ermesi halinde bu destekten yararlanılamayacak, bunun dışında kalan tüm işten ayrılış kodları ile iş veya hizmet sözleşmesinin feshi halinde diğer şartlar sağlanmak kaydıyla destekten yararlanılabilecektir.

Bosna Bulvarı Köroğlu Cad. Bosna İş Merkezi No.54 K.4 D.14 Ümraniye-İstanbul
(erdaldemir@superonline.com & erdaldemir@dogusdenetim.com info@dogusdenetim.com
& www.dogusdenetim.com) 0532-343 44 58 - 0216-422 80 24-25-26-

-1/12/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) işe alınması gerekmektedir.

-1/10/2020 tarihi itibarıyla SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması gerekmektedir.

Destek Süresinin Sona Ermesinden İtibaren Çalıştırılması Gereken Sigortalı Sayısı Hesabı

Örnek 1: (A) Ltd. Şti.'de;
2020/Aralık ayında A, B, C, D ve E sigortalılarının,
2021/Ocak ayında A, B, C, D ve E sigortalılarının,

destek süresinin sona ermesinden itibaren çalıştırılması gereken sigortalı sayısı 3 sigortalı ($5/2=2,5=3$) olacaktır. İşverenin bu beş sigortalıdan tercih edeceği üç sigortalıyı, destek süresinin bitiminden sonra ortalama destek süresi kadar fiilen çalıştırması gerekmektedir.

Destek Süresinin Sona Ermesinden İtibaren Çalıştırılması Gereken Ortalama Destek Süresi Hesabı

Örnek 2:
(A) Ltd. Şti.'de A, B, C, D ve E sigortalılarının her biri için 2020/Aralık ayında 30 gün, 2021/Ocak ayında 17 gün bildirim yapılarak destekten yararlanıldığı varsayıldığında, Sigortalılar; 2020/Aralık ayında toplam 150 gün, 2021/Ocak ayında toplam 85 gün, genel toplam olarak da 235 gün bildirilmiştir.

Destekten yararlanan ortalama süre 47 gün ($235/5= 47$) olacaktır. Bu durumda işveren destekten yararlandığı 5 sigortalısından tercih edeceği üç sigortalısının ($5/2=2,5=3$) her birini, destek süresinin sona ermesinden itibaren maddenin yürürlük tarihinden fesih yapılamayacak süreyi içine alan ay sayısını geçmeyecek şekilde, 47 gün süreyle çalıştırması gerekmektedir. Bu hususa riayet edilmemesi halinde 4447 sayılı Kanunun geçici 27'nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan destekten yersiz yararlanmış olacağından, yersiz yararlanan destek tutarları 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

Örnek 3:
(A) Anonim Şirketinde 1/12/2020 tarihinde işe alınan ve 4447 sayılı Kanunun geçici 27'nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamına giren bir sigortalı için 2020/Aralık ayına ilişkin 17256 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin 22/1/2021 tarihinde SGK'ya gönderildiği ve bu sigortalının 2020/Aralık ayındaki prim ödeme gün sayısının 30 olduğu varsayıldığında, işveren $30 \times 44,15= 1.324,50$ TL destekten yararlanacaktır.

26/11/2020 tarihli 2020/50 sayılı SGK Genelgesi "4447 Sayılı Kanun'un Geçici 27'nci Maddesinde Yer Alan Prim Desteği" genelgesi ektedir.

Saygılarımızla,

Bosna Bulvarı Köroğlu Cad. Bosna İş Merkezi No.54 K.4 D.14 Ümraniye-İstanbul
(erdaldemir@superonline.com & erdaldemir@dogusdenetim.com info@dogusdenetim.com
& www.dogusdenetim.com) 0532-343 44 58 - 0216-422 80 24-25-26-

